附件2

平顶山高新技术产业开发区人力资源管理局项目支出绩效自评报告

（公益性岗位人员工资区级补助资金项目）

一、项目支出基本情况

2021年度，平顶山高新技术产业开发区人力资源管理局公益性岗位人员工资区级补助资金项目预算635万元，已执行635万元。当年财政拨款收入635万元，无上年结转资金，无其他资金。

二、自评工作开展情况

为深入贯彻落实《预算法》，顺应传统预算向绩效预算转型的改革趋势，进一步优化财政资源配置，提高财政资金的使用效益，完善管理制度。我单位成立了绩效评价小组，参与绩效评价的科室有财务室等部门，共同对单位的2021年度项目经费收支进行审核及分类统计，对项目产生的绩效情况收集了资料进行了分析，在分析的基础上开展了绩效自评，形成了本绩效自评报告。

三、项目支出绩效自评结果及分析

（一）总体情况

公益性岗位人员工资区级补助资金项目用于保障在岗公益性岗位补贴足额发放。总体评价良好。

（二）项目绩效自评情况及分析

项目预期当年预算635万元，已执行635万元，得分100分，执行率为100%，执行率得分10分，产出指标得50分，效益指标得分30分，满意度指标得分10分。

（三）偏差较大项目说明

产出指标得50分，无偏差较大项目。

四、自评发现的问题及整改措施

自评发现的主要问题：预算项目个别指标设置存在不合理现象。今后，我们将更加全面、细致地制定绩效目标，进一步严肃财经纪律，在实施中遵循“实事求是、尊重客观、力求精准”的原则，努力使项目资金落到实处。结合单位的实际和业务的特点，制定出台专项工作经费使用管理办法。加强资金的预算和管理使用，提高资金的使用效率。建议财政部门加强业务培训，组织相关单位人员学习交流以拓展工作思路。

五、自评工作建议及预算安排建议

为了做好预算绩效管理工作，我单位制定了具体措施，确定了专人负责，有效开展绩效管理工作。同时，加大了预算绩效的宣传力度，发现问题及时更正，保证了资金的安全和项目的正常运行。

六、其他需要说明的问题

我单位没有其他需要说明的问题